

Nowość!



KINGMAKERS™
ACADEMY

Professional Mentoring Education

Przygotowanie do roli mentora



Kingmakers™ Academy



Szanowni Państwo, w imieniu zespołu Kingmakers mamy przyjemność zaprosić Was do udziału w pionierskim programie przygotowującym do roli mentora i nauczania mentoringu w Polsce.

Naszym celem jest kształcenie profesjonalnych mentorów, ale również wspieranie rozwoju i znaczenia mentoringu w środowisku biznesowym. Pragniemy przekazać managerom i działom HR praktyczną wiedzę na temat odkrywania mentorów w organizacjach, a także tworzenia dobrze skonstruowanych programów mentoringowych.

Program ten to efekt naszych wieloletnich doświadczeń, w tym przeprowadzenia ponad 55 edycji programów mentoringowych w firmach i organizacjach społecznych w Polsce i regionie CEE. Przeszkoliliśmy ponad 1500 mentorów. Dla wielu organizacji prowadziliśmy kilka edycji programu (nawet 6 lat), gwarantując profesjonalne wsparcie przy realizacji programów mentoringowych. Opieramy się na uznanych, międzynarodowych standardach European Mentoring & Coaching Council (EMCC).

Prowadzący to praktycy, którzy pracują w zawodzie mentora i wykorzystują różne typy mentoringu – od sponsoringowego przez rozwojowy do odwróconego - dostosowując swoje metody i narzędzia do otoczenia i sytuacji klientów. To właśnie dzięki ich wszechstronnym doświadczeniom program gwarantuje unikatowe spojrzenie na rolę mentora i przekazuje warsztat, który pomoże odnaleźć się w każdym otoczeniu biznesowym.



SZYMON HERBEC



ALDONA KRÓLIKOWSKA

Professional Mentoring Education

Przygotowanie do roli mentora

Odpowiedź na rosnącą rolę mentoringu i zapotrzebowanie na wykwalifikowanych mentorów w biznesie.

Professional Mentoring Education to jedyny w Polsce tak kompleksowy program mentoringu, koncentrujący się nie tylko na przekazaniu praktycznych umiejętności, ale przede wszystkim zrozumieniu roli mentora i zdobyciu kompetencji umożliwiających tworzenie skutecznych programów mentoringowych w organizacjach. **Co go wyróżnia?**



Program głęboko omawiający nie tylko rolę i odpowiedzialność mentora, ale również pokazujący mentoring jako metodę rozwojową opartą na rozmowie rozwojowej i wykorzystującej wiele narzędzi coachingu. Jednocześnie pokazujący głęboką i transformującą pracę z klientem i dodawanie swojej perspektywy w sposób, który zwiększa sprawczość i samoświadomość mentee.



Intensywna formuła zajęć uwzględniająca warsztaty stacjonarne oraz materiały online opracowana tak, aby zmaksymalizować czas przeznaczony na praktykę.



Program akredytowany przez EMCC* dzięki czemu każdy uczestnik programu po jego ukończeniu będzie przygotowany do akredytacji - zarówno od strony wymaganych dokumentów jak i wiedzy oraz umiejętności.

*pierwsza edycja poddawana jest procesowi akredytacji



Merytoryka zajęć opracowana na podstawie doświadczeń zdobytych w ponad 55 edycjach programów mentoringowych, wykształceniu ponad 1500 mentorów oraz współpracy z organizacjami z Top500 w Polsce i na całym świecie.



Zajęcia prowadzone przez praktyków - mentorów z wieloletnim i różnorodnym doświadczeniem biznesowym, którzy zawodowo zajmują się mentoringiem.



Program z zaprojektowaną **ścieżką edukacyjną opartą na doświadczeniu i dotyczącą wejścia w rolę mentora** (klasyczny mentoring rozwojowy) oraz ścieżką poświęconą wszechstronnym formom mentoringu.



Praktyczne poznanie i doświadczenie różnego rodzaju mentoringu m.in. mentoringu przedsiębiorczego, startupowego, kariery i celów, a także mentoringu rodzicielskiego - również w aspekcie biznesowym.



Dostęp do programów społecznych, które umożliwią zdobycie pierwszego praktycznego doświadczenia.



Dostęp do indywidualnego meta-mentoringu, superwizji oraz opieki tutora.

Professional Mentoring Education skierowany jest do:

- osób, chcących zostać profesjonalnymi mentorami,
- **wszystkich managerów wyższego szczebla**, którzy chcą dzielić się swoimi doświadczeniami i wesprzeć rozwój współpracowników będących na wcześniejszych etapach kariery zawodowej,
- **liderów HR oraz HR Business Partnerów**, chcących wdrażać skuteczne programy mentoringowe w swoich organizacjach.



Nowa rola i nowe możliwości tworzenia biznesu

Mając ponad 20-letnie doświadczenie zawodowe i kierując dużymi organizacjami, zastanawiałem się, jaki powinien być mój następny krok w karierze zawodowej. Dzięki współpracy z Kingmakers odnalazłem zupełnie nową ścieżkę, jaką było dla mnie zostanie mentorem biznesowym. Mogę dzielić się wiedzą i doświadczeniem, a jednocześnie bardzo wiele uczę się o podejściu pokolenia Y czy Z do świata. Dzięki temu jestem w stanie generować wartość biznesową w zupełnie nowy sposób, a jednocześnie odczuwam ogromną satysfakcję z pracy z moimi klientami mentoringowymi.

Piotr Jankowski
Były Dyrektor Zarządzający Fujitsu,
Właściciel - John Alex, Coaching, Mentoring, Business Consulting

Uczestnicy programu dowiedzą się:

- Czym jest i na czym polega mentoring klasyczny w biznesie i nie tylko?
- Jakie są kluczowe kompetencje w zakresie mentoringu według EMCC?
- Jak prowadzić rozmowy rozwojowe w biznesie, aby przynosiły wymierne rezultaty w angażowaniu i utrzymywaniu kluczowych pracowników?

- W jaki sposób wyznaczać cele rozwojowe oraz jak utrzymać skupienie mentee na ich realizacji?
- Jakie są różnice pomiędzy mentorem, coachem i konsultantem biznesowym?
- Jak współpracować z klientem, aby uzyskiwać głębsze zrozumienie kolejnych etapów uczenia się.
- W jaki sposób zidentyfikować swój własny styl mentoringowy: umiejętności, postawa i przekazywane doświadczenie.
- Co może pójść źle - najczęściej popełniane błędy w procesach mentoringowych.
- Jak zbierać i analizować dane dotyczące skuteczności własnej praktyki w roli mentora?
- Jakie są standardy ISMCP dotyczące pracy mentora i tworzenia programów mentoringowych opracowane i praktykowane przez EMCC.
- Czym jest kodeks etyczny mentora i jak wpływa na relacje z mentee?
- Jak zostać mentorem na pełen etat - praktyczne wskazówki i pułapki, które należy omijać przy przejściu na zawód mentora jako źródło utrzymania.
- Jak tworzyć skuteczne programy mentoringowe - studia przypadku na podstawie programów realizowanych w oparciu o metodę Kingmakers.
- Jak skutecznie wdrażać program mentoringowy w firmie, w tym m.in.: edukacja interesariuszy, przygotowanie koordynatora programu po stronie firmy, dobór par mentoringowych, monitorowanie efektywności.



Program na światowym poziomie dostępny na wyciągnięcie ręki!

Na rynku jest wiele niesprawdzonych informacji dotyczących mentoringu i sposobów, jak można zostać mentorem, z których nie warto korzystać. Programy Kingmakers są dla mnie źródłem sprawdzonej i praktycznej wiedzy. Sposób, w jaki przekazują wiedzę i pokazują, jak tworzyć programy mentoringowe, jest inspirujący, ale jednocześnie uwzględnia specyficzne otoczenie biznesowe organizacji.

Katarzyna Lis
Senior Procurement Operations Director - Asahi

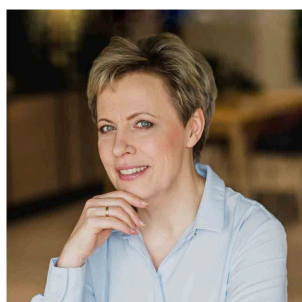
Prowadzący w programie Professional Mentoring Education



Szymon Herbec, PCC

Przez ostatnich 20 lat zajmował się swoją największą pasją: motywowaniem ludzi. Zdobywał doświadczenia biznesowe i menedżerskie w różnych środowiskach: korporacji, organizacji pozarządowej, edukacyjnej i jako przedsiębiorca we własnym biznesie. Dziś skupia się na szkoleniu coachów i mentorów, indywidualnej pracy z liderami i coachingu grupowym dla zarządów. Chętnie angażuje się w programy wspierające inicjatywy społeczne.

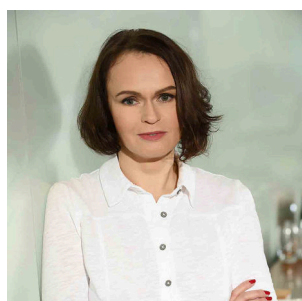
[CZYTAJ WIĘCEJ](#)



Aldona Królikowska, ACC

Praktyk biznesu. Menedżer z 20-letnim doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach, w obszarze zarządzania marketingiem i sprzedażą (poziom B-3/ B-2 /B-1) oraz zarządzania całą organizacją jako General Manager / CEO. Członek EMCC. Partner merytoryczny programów mentoringowych realizowanych przez Kingmakers dla MIT Enterprise Foundation oraz Fundacji Women in Law.

[CZYTAJ WIĘCEJ](#)



Małgorzata Szejter

Executive coach & team coach, mentor i doradca biznesowy. Ponad 20 lat doświadczenia w rolach zarządczych w międzynarodowych firmach doradztwa profesjonalnego (PwC i CMS Cameron McKenna). Wspierała wdrożenie programu mentoringowego w różnych organizacjach. Poza pracą indywidualną z klientami, jest mentorem pro bono m.in. w programie mentoringowym SGH, AIESEC, PTPA, ORA oraz w HR Power.

[CZYTAJ WIĘCEJ](#)



Anna Rajtar-Klepuszewska, PCC

Wspiera liderów biznesu w rozwoju korzystając z ponad 20-letniego doświadczenie zdobytego podczas pracy w różnych branżach na stanowiskach zarządczych HR. W procesie mentoringowym towarzyszy klientom w osiąganiu przełomu w rozwoju i kolejnych poziomach przywództwa, którego fundamentem jest zwiększona samoświadomość, poprawa umiejętności uczenia się z doświadczeń i czerpania z różnych źródeł niezbędnych do rozwoju.

[CZYTAJ WIĘCEJ](#)



Tomasz Sławinski, ACC

Coach z pasji i wyboru po ponad piętnastu latach pracy artystycznej, jako aktor i solista Opery w Zurychu. Były wicedyrektor Oddziału Izby Coachingu w Łodzi, trener i konsultant programów mentoringowych w Kingmakers™. Czerpiąc ze swojego bogatego doświadczenia i wykształcenia a także zainteresowania człowiekiem, przeprowadza swoich Klientów przez proces zmiany, oferując nie tylko spokój czy bezpieczeństwo a także wysoką skuteczność i celowość działań rozwojowych.

[CZYTAJ WIĘCEJ](#)



Anna Jarzębska

Mentor kariery, coach, ekspert ds. mentoringu. Z zamiłowania HR'owiec, z wykształcenia psycholog. Swoją drogę zawodową w tym kierunku rozpoczęła w polskiej firmie z branży chemicznej gdzie oprócz HR'u zajmowała się m.in. logistyką, marketingiem i obsługą klienta. Odpowiadała za rekrutację i employer branding oraz za mentoring, który uważa za jedną z najefektywniejszych metod rozwoju osobistego.

[CZYTAJ WIĘCEJ](#)



Katarzyna Orzeszek, PCC

Posiada doświadczenie biznesowe i menedżerskie, które budowała przez ponad 17 lat w międzynarodowych organizacjach. Jest doświadczonym liderem zarządzającym pionem logistycznym, a także menedżerem zespołów, które z sukcesem realizowały swoje cele. Jest coachem, który wspiera klientów w głębokiej transformacji potrzebnej do osiągnięcia długofalowej efektywności i satysfakcji z realizowanej ścieżki kariery i rozwoju.

[CZYTAJ WIĘCEJ](#)

Sięgnij po narzędzia i umiejętności, które pozwolą Ci rozwijać, angażować i optymalizować wyniki pracowników.

Poznaj 4 powody, dla których program Kingmakers może zmienić Twoją karierę i pomóc Ci wspierać innych na ścieżce rozwoju:



W trakcie programu uzyskasz **dostęp do aktualnej i sprawdzonej w praktyce wiedzy biznesowej** z zakresu modeli, procesów i technik mentoringu. Wiedzy opartej na światowych standardach European Mentoring & Coaching Council (EMCC).



Uzyskasz **wsparcie w zrozumieniu siebie w roli mentora oraz poznasz różne aspekty mentoringu**, które pozwolą Ci wybrać odpowiednią ścieżkę.



Uzyskasz możliwość **dołączenia do mentoringowych programów społecznych**, dzięki czemu będziesz miał szansę zdobyć praktyczne doświadczenie oraz poddać się procesom meta-mentoringu (indywidualne spotkanie z doświadczonym mentorem poświęcone doskonaleniu warsztatu).



Otrzymasz wsparcie w uzyskaniu akredytacji - pierwsza edycja programu jest poddana procesowi akredytacji, co oznacza, że jej uczestnicy będą mieli gotowy zestaw dokumentów i doświadczeń niezbędnych do przystąpienia do tego procesu indywidualnie.

Masz pytania?

Więcej informacji uzyskasz na stronie kingmakers.academy/produkt/pme/ lub pisząc na adres email: mentoring@kingmakers.pl

Zarezerwuj swoje miejsce w programie Professional Mentoring Education



Skontaktuj się z naszym działem rezerwacji pod adresem email mentoring@kingmakers.pl lub kliknij przycisk obok, który przeniesie Cię bezpośrednio do formularza zapisów.

REZERWUJĘ MIEJSCE



KINGMAKERS™
ACADEMY



www.kingmakers.academy